

## Félagslegir þættir (F)

Helstu mælikvarðar	Eining	Ár				
		2015	2016	2017	2018	2019
<b>Launahlutfall forstjóra (F1.1   GRI: 102-38   UNGC-P6)</b>						
Hlutfall heildarlaunagreiðslna til bankastjóra af miðgildi heildarlaunagreiðslna til starfsfólk í fullu starfi	%	-	-	-	-	6,2:1
<b>Laun eftir kyni (F2   UNGC-P6   GRI: 405-2)</b>						
Niðurstöður jafnlaunavottunar	%	4,8%	3,7%	2,9%	2,4%	2,1%
<b>Starfsmannavelta (F3.1, F3.2   GRI: 401-1   SDG 12)</b>						
Heildar starfsmannavelta	%	10,8%	13,8%	11,8%	13,9%	23,0%
Par af létu sjálfir af störfum	-	7,7%	5,4%	7,7%	8,3%	6,8%
Par af sagt upp	-	2,2%	7,8%	2,2%	4,4%	13,9%
Par af hættu vegna aldurs	-	0,9%	0,7%	0,9%	1,2%	2,2%
Hlutfall kynja sem létu af störfum						
Konur	%	-	-	-	71,0%	59,0%
Karlar	%	-	-	-	29,0%	41,0%
Aldursdreifing þeirra sem létu af störfum						
20-29 ára	%	-	-	-	23,4%	14,1%
30-39 ára	-	-	-	-	17,7%	21,6%
40-49 ára	-	-	-	-	22,6%	31,9%
50-59 ára	-	-	-	-	22,6%	19,5%
60-69 ára	-	-	-	-	13,7%	13,0%
Hlutfall þeirra sem létu af störfum eftir búsetu						
Hlutfall á höfuðborgarsvæðinu		-	-	-	82,3%	86,0%
Hlutfall á landsbyggðinni		-	-	-	17,7%	14,1%
<b>Kynjahlutföll (F4.1   UNGC-P6   GRI: 102-8)</b>						
Heildarfjöldi starfsfólks*	fj.	882	936	930	866	735
Hlutfall kvenna	%	66,0%	65,0%	65,0%	64,9%	65,0%
Par af í fullu starfi	-	-	-	-	52,0%	55,2%
Par af í hlutastarfi	-	-	-	-	12,9%	10,2%
Hlutfall karla	-	34,0%	35,0%	35,0%	35,1%	35,0%
Par af í fullu starfi	-	-	-	-	33,1%	33,1%
Par af í hlutastarfi	-	-	-	-	2,0%	1,5%
<b>Jafnræði (F4.2, F4.3   UNGC-P6   GRI: 401-3, GRI: 405-1)</b>						
Stjórn						
Par af konur	%	55,0%	50,0%	50,0%	43,0%	43,0%
Par af karlar	%	45,0%	50,0%	50,0%	57,0%	57,0%

Aldurssamsetning stjórnar						
20-29 ára	%	-	-	-	0,0%	0,0%
30-39 ára	-	-	-	-	0,0%	0,0%
40-49 ára	-	-	-	-	66,7%	29,0%
50-59 ára	-	-	-	-	0,0%	57,0%
60-69 ára	-	-	-	-	22,2%	0,0%
70-79 ára	-	-	-	-	11,1%	14,0%
Allir stjórnendur með mannaforráð						
Þar af konur	%	41,0%	47,0%	48,0%	47,0%	48,0%
Þar af karlar	%	59,0%	53,0%	52,0%	53,0%	52,0%
Framkvæmdastjórar						
Þar af konur	%	33,0%	44,0%	50,0%	50,0%	33,3%
Þar af karlar	%	67,0%	56,0%	50,0%	50,0%	66,7%
Forstöðumenn						
Þar af konur	%	39,0%	34,0%	28,0%	30,0%	39,4%
Þar af karlar	%	61,0%	66,0%	72,0%	70,0%	60,6%
Svæðis- og útibússtjórar						
Þar af konur	%	39,0%	50,0%	43,0%	38,5%	33,3%
Þar af karlar	%	61,0%	50,0%	57,0%	61,5%	66,7%
Þjónustustjórar						
Þar af konur	%		93,0%	73,0%	82,0%	85,7%
Þar af karlar	%		7,0%	27,0%	18,0%	14,3%
Hóp og liðsstjórar						
Þar af konur	%	50,0%	44,0%	67,0%	60,0%	50,0%
Þar af karlar	%	50,0%	56,0%	33,0%	40,0%	50,0%
Sviðsstjórar						
Þar af konur	%	-	-	-	50,0%	66,7%
Þar af karlar	%	-	-	-	50,0%	33,3%
Forstöðumenn fyrirtækjaviðskipta/viðskiptastjórar						
Þar af konur	%	-	-	-	33,0%	33,0%
Þar af karlar	%	-	-	-	67,0%	67,0%
Aðrir stjórnendur með mannaforráð						
Þar af konur	%	-	-	-	25,0%	50,0%
Þar af karlar	%	-	-	-	75,0%	50,0%
Aldurssamsetning stjórnenda						
20-29 ára	%	-	-	-	0,0%	0,0%
30-39 ára	-	-	-	-	14,6%	18,1%
40-49 ára	-	-	-	-	55,2%	59,0%
50-59 ára	-	-	-	-	28,1%	20,5%
60-69 ára	-	-	-	-	2,1%	2,4%

Aldurssamsetning alls starfsfólks\*\*

20-29 ára	%	-	-	-	17,0%	16,9%
30-39 ára	-	-	-	-	25,0%	25,0%
40-49 ára	-	-	-	-	31,0%	31,3%
50-59 ára	-	-	-	-	21,0%	21,2%
60-69 ára	-	-	-	-	6,0%	5,6%

Fæðingarorlof

Fjöldi kvenna sem hafði rétt á að fara í fæðingarorlof	fj.	-	-	-	26	21
Fjöldi kvenna sem tók fæðingarorlof	-	-	-	-	26	21
Fjöldi kvenna sem snéri aftur til starfa eftir fæðingarorlof	-	-	-	-	20	-
Fjöldi karla sem hafði rétt á að fara í fæðingarorlof	-	-	-	-	25	19
Fjöldi karla sem tók fæðingarorlof	-	-	-	-	19	14
Fjöldi karla sem snéri aftur til starfa eftir fæðingarorlof	-	-	-	-	19	-

**Samsetning starfa (F5.1 | UNGC-P6 | GRI: 102-8, GRI: 401-1)**

Hlutfall fastráðins starfsfólks	%	95,0%	93,0%	92,0%	94,6%	95,4%
Par af konur	-	-	-	-	61,2%	62,4%
Par af karlar	-	-	-	-	33,4%	32,9%
Hlutfall starfsfólks með tímabundinn samning	%	5,0%	7,0%	8,0%	5,4%	4,6%
Par af konur	-	-	-	-	3,7%	3,0%
Par af karlar	-	-	-	-	1,7%	1,6%
Hlutfall starfsfólks eftir búsetu						
Hlutfall á höfuðborgarsvæðinu	%	-	-	-	83,7%	82,4%
Par af hlutfall fastráðinna	-	-	-	-	80,0%	79,3%
Par af hlutfall með tímabundinn samning	-	-	-	-	3,7%	3,1%
Hlutfall á landsbyggðinni	%	-	-	-	16,3%	17,6%
Par af hlutfall fastráðinna	-	-	-	-	14,5%	16,1%
Par af hlutfall með tímabundinn samning	-	-	-	-	1,7%	1,5%
Fjöldi nýráðninga	fj.	-	-	-	73	51
Nýráðningar sem hlutfall af heildarstarfsmannafjölda	%	-	-	-	8,2%	6,9%
Kynjahlutfall nýráðninga						
Konur	%	-	-	-	56,0%	47,0%
Karlar	-	-	-	-	44,0%	53,0%
Aldursdreifing í nýráðningum						
20-29 ára	%	-	-	-	38,0%	45,1%
30-39 ára	-	-	-	-	26,0%	31,4%
40-49 ára	-	-	-	-	30,0%	21,6%
50-59 ára	-	-	-	-	4,0%	2,0%
60-69 ára	-	-	-	-	1,0%	0,0%

Hlutfall nýráðninga eftir búsetu						
Hlutfall á höfuðborgarsvæðinu	-	-	-	87,7%	90,2%	
Hlutfall á landsbyggðinni	-	-	-	12,3%	9,8%	

#### Fræðsla fyrir starfsfólk (GRI: 404-1)

Meðaltími fræðslu í heild	klst.	-	-	-	7	20
Meðaltími fræðslu - konur	-	-	-	-	8	22
Meðaltími fræðslu - karlar	-	-	-	-	6	17
Meðaltími stjórnenda	-	-	-	-	12	36
Meðaltími starfsfólks	-	-	-	-	6	16

#### Jafnrétti og aðgerðir gegn mismunun (F6 | UNGC-P6 | GRI: 406-1 a.)

Jafnréttisstefna	já/nei	Já	Já	Já	Já	Já
Stefna gegn einelti, kynferðislegri áreitni og ofbeldi	já/nei	-	-	-	Já	Já
Fjöldi mála sem komu upp vegna eineltis, kynferðislegrar áreitni eða kynbundins ofbeldis		-	-	-	3	2

#### Heilsa og öryggi starfsfólks (F7 | SDG 3)

Slys á vinnustað og til og frá vinnu	fj.	5	5	0	2	7
Heilsumælikvarði	%		95,8%	96,3%	96,3%	96,0%

#### Mannréttindi (F10.1 | UNGC-P1, P2 | SDG 4, 10, 16)

Mannréttindi sem hluti af jafnréttisstefnu	já/nei	-	-	-	Já	Já
--------------------------------------------	--------	---	---	---	----	----

\*Heildarfjöldi starfsfólks og hlutföll á árunum 2018 og 2019 miðast við fjölda starfsfólks í árslok. Á árunum 2015-2017 var miðað við meðalfjölda starfsfólks á ári.

\*\* Upplýsingar um aldursskiptingu fyrir árin 2015-2017 eru aðgengilegar í ársskýrslu 2017. Á árinum 2018 og 2019 er miðað við skilgreiningar GRI.